

# COMUNE DI LUGO DI VICENZA

## Provincia di Vicenza

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020

L'anno 2020 il giorno trenta del mese di LUGLIO presso la sede Municipale del Comune di Lugo di Vicenza si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

- A) per la parte datoriale, come da autorizzazione della Giunta Comunale con delibera n. 75 del 23/07/2020
- il Segretario Comunale dott.ssa Emanuela Zanrosso
- B) per la parte sindacale
- Carollo Gianfranco rappresentante sindacale interno CGIL
  - Zazzera Luca rappresentante sindacale interno CGIL
- C) per la parte sindacale territoriale:
- Bagnara Stefano rappresentante territoriale CGIL
  - Alberton Margherita rappresentante territoriale CISL
  - Girardi Daniele rappresentante territoriale UIL

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/12/2019, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

DATO atto che unitamente al suddetto CCDI giuridico è stato sottoscritto anche il CCDI economico limitatamente all'anno 2019;

RITENUTO pertanto di definire il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2020, come da ipotesi di CCDI del 25/06/2020;

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

#### Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria (art. 8 CCNL)

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.
2. Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 01/01/2020.

#### Art. 2 - Suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020

Il totale fondo per l'anno 2020 pari ad € 78.237,37 (costituito con Determina Area Finanziaria n. 85 del 23/06/2020) viene così destinato:

VOCI	IMPORTO
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - differenziali progr. Ec. Storiche	€ 24.153,78
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - Ind. Comparto quota carico fondo	€ 7.964,61
<b>Art. 68 c. 2 LA CCNL 16-18 - Performance organizzativa</b>	<b>€ 17.652,20</b>
<b>Art. 68 c. 2 LB CCNL 16-18 - Performance individuale*</b>	<b>€ 5.064,28</b>
Art. 68 c. 2 LC CCNL 16-18 - Ind. Cond. Lav. Ex art. 70 bis	€ 2.472,50
Art. 68 c. 2 LE CCNL 16-18 -Specifiche responsabilità	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 LI CCNL 16-18 Progressioni dell'anno	€ 2.900,00
Art. 68 c2 Incentivi Tecnici	€ 12.030,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 78.237,37</b>

\* di cui € 2.253,88 economie anno precedente

In relazione alle specifiche responsabilità le parti convengono che le maggiori somme stanziare siano destinate esclusivamente al riconoscimento di indennità a favore di nuove figure rispetto a quelle del 2019.

**Art. 3 – Ulteriori risorse in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L.28 giugno 2019, n.58**

Le eventuali somme che si renderanno disponibili a seguito dell'effettivo incremento del limite al salario accessorio 2016, per maggiore presenza di personale al 31/12/2020 rispetto al 31/12/2018, saranno destinate all'incremento delle risorse variabili del fondo anno 2021 quali economie anno precedente, previa determinazione tecnica a fine esercizio con atto del responsabile servizio personale.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica

il Segretario Comunale dott.ssa Emanuela Zanrosso



Parte sindacale RSU

Carollo Gianfranco  
Zazzera Luca



Parte sindacale territoriale

Bagnara Stefano - rappresentante territoriale CGIL  
Alberton Margherita- rappresentante territoriale CISL FR  
Girardi Daniele- rappresentante territoriali UIL

