



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

OPERAZIONE TRASPARENZA art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/09

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

GIUGNO 2013

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 19 per 20 dipendenti di cui 5 a tempo parziale orizzontale, n. 12 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 21 per 1 dipendente)	413
Totale giornate di assenza nel mese	71
Totale giornate di presenza nel mese	342
TASSO DI ASSENZA	17,19
TASSO DI PRESENZA	82,81

Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 19 per 1 dipendente)	19
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	19
TASSO DI ASSENZA	0
TASSO DI PRESENZA	100,00

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 19 per 7 dipendenti)	133
Totale giornate di assenza nel mese	23,50
Totale giornate di presenza nel mese	109,50
TASSO DI ASSENZA	17,67
TASSO DI PRESENZA	82,33

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 19 per 4 dipendenti, di cui 3 a tempo parziale orizzontale, e n. 1 a tempo parziale verticale, di cui giorni convenzionali n. 12)	88
Totale giornate di assenza nel mese	16,50
Totale giornate di presenza nel mese	71,50
TASSO DI ASSENZA	18,75
TASSO DI PRESENZA	81,25

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 19 per 8 dipendenti e n. 21 per 1 dipendente)	173
Totale giornate di assenza nel mese	31
Totale giornate di presenza nel mese	142
TASSO DI ASSENZA	17,92
TASSO DI PRESENZA	82,08

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente