



# COMUNE DI LUGO DI VICENZA

## AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

#### PRIMO TRIMESTRE 2017

##### TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 17 dipendenti di cui 3 a tempo parziale orizzontale, n. 38 per 1 dipendente a tempo parziale verticale, n. 14 per un dipendente in comando fino 28/02/2017, n. 22 per un dipendente in comando fino a 31/03/2017 e n. 2 giorni per un dipendente in convenzione dal 23/03/2017)	1.164,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	232,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	931,50
TASSO DI ASSENZA	19,97
TASSO DI PRESENZA	80,03

##### Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 1 dipendente)	64,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	7,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	56,50
TASSO DI ASSENZA	11,72
TASSO DI PRESENZA	88,28

##### Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 7 dipendenti)	448,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	39,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	409,00
TASSO DI ASSENZA	8,71
TASSO DI PRESENZA	91,29

##### Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 3 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 1 a tempo parziale verticale di cui giorni convenzionali n. 38)	230,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	28,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	201,50
TASSO DI ASSENZA	12,39
TASSO DI PRESENZA	87,61

##### Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 6 dipendenti, n. 14 per un dipendente in comando fino 28/02/2017, n. 22 per un dipendente in comando fino a 31/03/2017 e n. 2 giorni per un dipendente in convenzione dal 23/03/2017)	422,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	157,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	264,50
TASSO DI ASSENZA	37,32
TASSO DI PRESENZA	62,68

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente