



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

SECONDO TRIMESTRE 2016

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 16 dipendenti di cui 3 a tempo parziale orizzontale, n. 37 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 73 per 1 dipendente, n. 50 per due dipendenti da marzo in comando)	1.152
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	163,5
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	988,5
TASSO DI ASSENZA	14,19
TASSO DI PRESENZA	85,81

Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 1 dipendente)	62
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	7
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	55
TASSO DI ASSENZA	11,29
TASSO DI PRESENZA	88,71

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 7 dipendenti)	434
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	58
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	376
TASSO DI ASSENZA	13,36
TASSO DI PRESENZA	86,64

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 3 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 1 a tempo parziale verticale di cui giorni convenzionali n. 37)	223
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	25,5
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	197,5
TASSO DI ASSENZA	11,43
TASSO DI PRESENZA	88,57

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 5 dipendenti, n. 50 per 2 dipendenti in comando dal 07 marzo e n. 73 per 1 dipendente)	433
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	73
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	360
TASSO DI ASSENZA	16,86
TASSO DI PRESENZA	83,14

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente