



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

QUARTO TRIMESTRE 2015

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 18 dipendenti di cui 5 a tempo parziale orizzontale, n. 38 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 76 per 1 dipendente)	1266
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	189
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	1077
TASSO DI ASSENZA	14,93
TASSO DI PRESENZA	85,07

Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 1 dipendente)	64
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	4
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	60
TASSO DI ASSENZA	6,25
TASSO DI PRESENZA	93,75

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 7 dipendenti)	448
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	98
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	350
TASSO DI ASSENZA	21,88
TASSO DI PRESENZA	78,12

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 4 dipendenti, di cui 3 a tempo parziale orizzontale, e n. 1 a tempo parziale verticale, di cui giorni convenzionali n.38)	294
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	34,5
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	259,5
TASSO DI ASSENZA	11,73
TASSO DI PRESENZA	88,27

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 6 dipendenti e n. 76 per 1 dipendente)	460
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	52,5
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	407,5
TASSO DI ASSENZA	11,41
TASSO DI PRESENZA	88,59

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente