



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

SECONDO TRIMESTRE 2015

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 18 dipendenti di cui 5 a tempo parziale orizzontale, n. 37 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 72 per 1 dipendente e n. 50 per 1 dipendente)	1275
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	265,5
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	1009,5
TASSO DI ASSENZA	20,82
TASSO DI PRESENZA	79,18

Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 1 dipendente)	62
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	0
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	62
TASSO DI ASSENZA	0
TASSO DI PRESENZA	100,00

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 7 dipendenti)	434
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	112
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	322
TASSO DI ASSENZA	25,81
TASSO DI PRESENZA	74,19

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 4 dipendenti, di cui 3 a tempo parziale orizzontale, e n. 1 a tempo parziale verticale, di cui giorni convenzionali n. 37)	285
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	42
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	243
TASSO DI ASSENZA	14,74
TASSO DI PRESENZA	85,25

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 6 dipendenti, n. 50 per un dipendente e n. 72 per 1 dipendente)	494
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	111,5
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	382,5
TASSO DI ASSENZA	22,57
TASSO DI PRESENZA	77,43

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente