



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

QUARTO TRIMESTRE 2014

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 20 dipendenti di cui 5 a tempo parziale orizzontale, n. 37 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 75 per 1 dipendente)	1372
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	144,5
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	1.227,5
TASSO DI ASSENZA	10,53
TASSO DI PRESENZA	89,47

Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 1 dipendente)	63
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	5
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	58
TASSO DI ASSENZA	7,94
TASSO DI PRESENZA	92,06

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 7 dipendenti)	441
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	31,5
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	409,5
TASSO DI ASSENZA	7,14
TASSO DI PRESENZA	92,86

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 4 dipendenti, di cui 3 a tempo parziale orizzontale, e n. 1 a tempo parziale verticale, di cui giorni convenzionali n.37)	289
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	28
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	261
TASSO DI ASSENZA	9,69
TASSO DI PRESENZA	90,31

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 8 dipendenti e n. 75 per 1 dipendente)	579
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	80
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	499
TASSO DI ASSENZA	13,82
TASSO DI PRESENZA	86,18

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente